

何のための試験制度？

正しい方法で評価されていますか？

みなさんは新人事賃金制度をご存知ですか？これは平成19年度から年功序列型賃金制度に取って代わった制度で、会社いわく**頑張った者が報われる**という内容の賃金制度です。

給料は、自分で努力して上げていかなくてはならない...上司からよくこのようなアドバイスを貰うことがありますか？確かに、努力すること、向上心を持つことは大事です。

しかし、**会社が言う「努力」「向上心」とはいったい何を指すのでしょうか？**

みなさんもご存知の通り、JR九州では社員に対して、**お中元・お歳暮**「さくら咲くキャンペーン」**JRK活動**等、業務に直接関係のない取り組みを**目標**として課しています。

頑張って目標を達成する事は素晴らしいことです。しかし、試験での評価において最も重視するべきものは何でしょうか？

みなさんは毎日、決められた仕事をこなすために様々な努力や制約をしているはずですが、**会社は普段から「プロ意識」を強調しています。そうであれば、プロとしての働きぶりこそ最も評価されるべきではないでしょうか？**

あなたは報われてますか？

頑張った結果、あなたは評価されましたか？試験に合格できなかった時、上司から**お前の努力が足りなかったからでは？**と言われた社員もいると聞いています。中には、上司から**試験に受かるためには、委員会や発表会等、時間外の活動に取り組んだ方がいい**と言われたため、取り組んだ結果、不合格になった社員もいます。

株式上場した今、会社は株主に配当を出すためには、賃金を抑制することも考えられます。今後、試験合格や賃金上昇のハードルはより高くなる可能性があります。

私たちは一体、どれだけ「努力」すれば評価されるのでしょうか？

今月もまた発表会があるから、帰れない。もう体がもたない...



昨年よりも「努力」しているのに、評価されない...



若い力

第 7 2 号

2017年 6月1日

発責 国労九州本部

博多区博多駅東3丁目9番3号

ニッコーハイツ1003号

JR 092-2075

NTT092-483-1515