

# 残業代未払いは本人の申告漏れが原因なのか？

決まった労働時間以外に働くのは、すべて超勤の対象です。



超勤の指示、承認  
そんなの今までさ  
れた事あるかな？

会社は社員に対して労働時間管理に対するルールについて説明をして社員に署名をさせていますが、何か会社は説明をしましたから、残業代を請求しないのは社員から申請がなかったからですという為の言い訳のような気がしませんか？

会社が説明した

「超勤に関する誤った事例」

- ・自分の能力が未熟なので時間がかかったが自分の能力不足なので申請しなかった。
- ・予算を意識して申請しなかった。
- ・自分のミスでやり直しになったので申請なかった 等々

部下にサービス残業をさせないのが上司の役目では・・・

## 会社の対策は面談だけ??

本来は、残業をしないで終わるよう仕事量が適正なはずですが、残業しなければ終わらない作業を会社が指示するのが間違いなのではないでしょうか？

仕事を増やすなら人も増やしてくれませんか・・・

特に工務職場ではサービス残業が蔓延しているのではないのでしょうか？ 普段の作業だけでも時間内に終わらない異常時等そちらが優先され、作業は後回しになってしまふ。残業代に予算枠があるのが暗黙のうちに決まっているような感じで申請しにくい。仕事がベテランより遅いので、時間がかかってしまうが自分の技量不足のような気がして申請しにくい雰囲気がある。

## 是正勧告以降変わりましたか？

昨年、佐賀鉄道部で残業代を払わずに働かせるサービス残業（違法残業）をさせていたことが分かり、佐賀労働基準監督署から是正勧告を受けていたことが大きく新聞等で報道されましたが、「社員の申告漏れが原因」と会社は説明を行いました。本当にそうなのでしょいか？



# 若い力

第 55 号

2016年 9月1日

発責 国労九州本部

博多区博多駅東3丁目9番3号

ニッコーハイツ1003号

JR 092-2075

NTT092-483-1515