

駅職場での残業

仕事を効率的にするには労働者の心身状態にかかっています！



私生活を犠牲にする必要はありません。

ある駅職場の若手社員の会話(Aさん、Bさん)

- A) 勤務終わったね、今からどうする？
B) 特にやることないけど、先輩のCさんも残っているから、俺らも残らないと気まずくない？
A) そうだよな、何もすることないけど仕方ないね。
B) でも A 君明日も朝 8 時から勤務やろきつくない？
A) うん、かなりきつい。でも先輩から変な目で見られたら働きにくいし…我慢するよ。
B) 非番で友達と遊ぶ約束とかできんよね…

駅職場だけではなく、皆さんの職場でこういう会話よくありませんか？何のために働いているのかみんなで考えましょう！

休養の適正は？

私たちは会社と契約を結んで労働力という商品を提供している労働者です。ボランティアではありません。この認識を大切にしましょう。

指示、声かけ等は行われていますか？
また、なかには一緒に勤務を終えた先輩が残って仕事をしているから後輩の自分が先に変えるわけにはいかないと考え、何もせずに只々職場に残っている若手社員もいるようです。現場の責任者はそのような社員にどういった対応をしていますか？**超勤の指示、声かけ等は行われていますか？**

JRの駅職場では、泊まり勤務の非番で長い時間残っている若手社員が多くいるとの話をよく耳にします。なかには、朝の10時に退勤して夕方の16時くらいまで残っていたりとか・・・
人数の少ない駅は、当然仕事がたくさんある事と思います。自分の仕事環境を整えるといった意味でも、退勤後に多少の仕事を振られるのは仕方がない事と思います。
しかし、**時間外労働である事には変わりありません。**働いた分の賃金はきちんともらうべきです。

退勤後何をしていますか？



若い力

第 37 号

2015年 11月15日

発責 国労九州本部

博多区博多駅東3丁目9番3号

ニッコーハイツ1003号

JR 092-2075

NTT092-483-1515