

# フィードバック面談

評価の詳しい説明はありますか？

JR九州の「大事・賃金制度」では、年2回のフィードバック面談で仕事給の昇給額についての説明をするようになっていきます。皆さんの職場ではその説明は行われていますか？フィードバック面談をしていなかったり、また、面談の内容が本来すべき事項とは違う事が行われていると聞いています。

皆さんは自分がどのように評価されて昇給額が決定されているのかご存知ですか？どのような評価をされているかを知る事により、今後の目標を立てられるのですが・・・

そもそも評価の対象は一体何なのでしょう？

毎年「増収額」「お中元・お歳暮」等、これらを目標達成したかどうか判断基準のような話を耳にしますが、本来の業務とは関係のないところで自分の仕事給の評価が決まるのはおかしいことではないでしょうか？

自分の評価基準をしっかりと確認し、仕事以外で評価が下げられている部分があれば、組合に相談しましょう。

増収活動は仕事ではありません

ある職場の若手社員の会話(Aさん、Bさん、Cさん)

- A) 昇給いくらだった？  
B) 俺、2番目だった！  
C) マジで？俺3番目だった…何が違うんだろ？事故も遅刻もないけど…  
A) 俺も3番目だった、上からは「お前は増収が足りない！」って言われた…  
C) 確かに、俺はお歳暮が足りてないと言われた、でもそれ以上買うと生活が出来ん…  
A) 俺も…でもこれ以上親に頼めん…  
B) 俺は何とかクリアしたけど、上場したら、まだヒドくなるんじゃ…

職場でよく聞く会話です。自分の評価がどのようになされているかを今一度確認しましょう！

きちんと仕事で評価して欲しいよね～



何かあったら、組合に相談しましょう！



若い力

第 27 号

2015年 6月 15日

発責 国労九州本部

博多区博多駅東3丁目9番3号

ニッコーハイツ1003号

JR 092-2075

NTT092-483-1515