

# 春闘について

会社は過去最高の収益らしいから、今年こそは…あがるよね！



入社以来ベースアップって一度もなかったような気がするけど。

定期昇給とは  
賃金規定に記載がある額を昇給する制度

(例) 22歳 基本給 170,000円

基本給の内訳

ここでは概算の数値で計算します。

年令給・・・100,000円

仕事給・・・70,000円

定期昇給では

年令給昇給・・・1,500円

仕事給昇給・・・3,000円(評価Ⅲ)

昇給額は4,500円です。

ベースアップ = ベア

国労の要求はベア15,000円です。

年令給のベースを15,000円引き上げる

物価が上昇し、消費税や社会保障の負担が大きくなっていく中で定期昇給だけでは、使える賃金は上がらず、賃上げの実感はないのではないのでしょうか？

## 「定期昇給」と「ベースアップ」

春闘とは、春に闘うと書きますが、どういったものなのでしょうか？ 自分達の賃金を上げるための闘いですが、ベースアップの要求をして交渉を行い基本給の底上げを勝ち取る闘いです。過去には会社ごとに、バラバラな時期に会社へ要求をして闘っていました。その状況では、会社個々の業績のみで賃上げをあまり勝ちとれていませんでした。現在は社会全体の経済状況等を勘案し、例年二月頃に会社に対して労働組合から要求がだされ、賃金・労働条件改善を要求する運動です。自動車・トヨタ・日産等)等の製造業が交渉を開始し、鉄道・電力会社など非製造業が続き大手企業が終わると中小企業が交渉していく事になります。国労はJR九州に対して、2月12日に、ベースアップ15,000円の要求と夏のボーナスについて要求の根拠・労働条件の改善について申し入れを行いました。会社と団体交渉を行い私たちが賃金が決定されます。労働者全体で闘うことが重要です。JR九州では、近年過去最高益を更新し続けていますが、2008年の400円を最後にベースアップは実施されていません。

## 労働者全体の闘い



第21号  
2015年3月15日  
発責 国労九州本部

博多区博多駅東3丁目9番3号  
ニッコーハイツ1003号  
JR 092-2075  
NTT092-483-1515