

第二基本給ってなんですか？

仲間と一緒に明るく働きやすい職場を作ろうよ。



もっと知りたいけど、どうしたら・・・

(例) 退職時基本給 30万円
第二基本給 10万円
退職金支給月数 基本給×60カ月
と仮にした場合

第二基本給ありの場合
(30万-10万)×60カ月
1200万円

第二基本給なしの場合
(30万-0円)×60カ月
1800万円

上記はあくまで例であり金額はわかりやすく説明しています。
詳しくは、一緒に学習していきましょう。

次号は休日について

いったいどのくらい差がでるの？

2014年春闘（賃金引上げ・労働条件改善）では、各企業で軒並みベア（ベースアップ）の回答がありました。JR九州では、**ゼロ回答**であり職場では社員の不満の音が聞こえて来ています。あらためて、自分の賃金について学習しましょう。

今年度の昇給について発令があると思いますが仕事給の昇給額については記載がありますが、年令給の昇給額については記載がありません。自分がいくら上がったのか分からない時はお近くの国労の組合員に聞いてください。

発令通知の中に、**第二基本給**という欄があります。第二基本給とは、年令給と仕事給の昇給額の40%が退職まで積み立てられ、退職金を算出する際の基準となる**金額が少なくなってしまう**制度です。

国労は第二基本給の廃止を重要な課題として会社に要求しています。

退職金に重要な関わりが



若い力

第 2 号
2014年 5月1日
発責 国労九州本部

博多区博多駅東3丁目9番3号
ニッコーハイツ1003号
JR 092-2075
NTT092-483-1515