

# 若い力 Q & A

会社のいう通りに働いていれば、間違いはないと思ってたけど…声を出さないと



自分の代わりに、思っていることを言ってくれる人についていこう

## 不当労働行為とは

所属する労働組合によって差別的な待遇（賃金・昇格など）をすること。団体交渉の申し入れがあった時に拒否や誠実に対応しない事

## 団体交渉とは

労働者の賃金・労働時間・労働条件などについて労働組合が会社に対して交渉を要求する事。

## 労働協約とは

労働組合と会社との間で結ばれた労働条件などについての決まりごと。就業規則よりも重要視される。

簡単に説明するなら

労働協約 > 就業規則 > 労働基準法

就業規則に記載があっても、労働協約に違反していれば、その就業規則は無効と考えればいいです。

## 労働組合用語 その一

- ① **要求で団結**とは、どんな事をしたらいいのでしょうか？  
例えば、仕事をしていく上で、こういう風になったら働きやすくなると思った時に、一人で言っても実現は難しいので、みんなで実現できるために、みんなの声として会社に働きかけることです。
- ② **学習**とありますが、何をどのように学習したらいいの？  
まずは自分たちが労働者であるという事を意識して、労働者の権利や会社（資本）の対立関係について学習することが大事です。**労働基準法や就業規則・労働協約**などを一度よく読んで下さい。
- ③ 年休や通勤手当・超勤手当などについて不満があるけど、会社に言うとか言われそうで我慢してしまっています。  
そういう時こそが、**労働組合**の出番ですので、困ったこと不平や不満などがあれば組合に相談してみてください。
- ④ 所属の労働組合によって昇給や昇格に差別はないの？  
所属組合によって差別することは**不当労働行為**です。

10号までの中の疑問？



若い力

第 11 号

2014年 9月15日

発責 国労九州本部

博多区博多駅東3丁目9番3号

ニッコーハイツ1003号

JR 092-2075

NTT092-483-1515