

国労九州

復第 77号

福岡市博多駅東
3丁目9番3号
ニコニコハイブ 1003
092-483-1515
発責 千々岩隆
編責 西山泰三

・組織拡大に
全力をあげ
よう!

・大胆に国労
加入を訴え
よう!

・各機関で対
策会議を開
催しよう!

・組織拡大の
統一行動を
展開しよ
う!



佐賀 久本代議員



長崎 島代議員

長崎新幹線問題で学習会を開催した。講師の県議からフリーゲージは失敗であることが報告された。沿線自治体はフル規格にして欲しいと要望しているが、当初700億円であったものが1500億円となつてしまい佐賀県の負担が大きすぎて無理であると言われていた。負担問題も含めてもう一度考え直す必要がある。

第45回原爆慰霊祭への各級機関の取り組みについてお礼を申し上げる。全体で100名の参加であった。先日ダイヤ改正の見直し交渉を100項目上げて行ったが、会社は座席の方転一つをとっても労働時間として認めようとしない。乗客から苦情があるにもかかわらず一切関係ないという。始発列車ぐらいいは認めるようにさせる必要がある。九州本部でも交渉の強化をお願いしたい。



博多 香田代議員

ダイヤ改正で特急4両ワンマンを強行した。会社は何の問題なしとしているが、車掌が案内業務



鹿児島 福田代議員

国労加入して3年半が経過した。同僚から何故国労に入ったのか、早く戻れとか色々言われるが、自分で判断して加入した。様々な本を読んだ。勉強しているが、若い人は全く会社の就業規則とか勉強をしないし、知ろうとしない。そういう人たちにどうやって知らせていくのか。若い力を作りに発信しているが、継続して考えさせていきたい。組織拡大のために個人が魅力的になって他人を変えていくことが大事だ。



北九州 島山代議員

で乗務しているからであり、ツーマンと同じ状況にあるからである。来年3月以降、案内業務が無くなった後の完全ワンマン時にどう具体的対応するかを追求しなくてはならない。これまでの効率化で社員の不満は高まっている。国労が社員の立場で頑張っている組合と見えるよう、運動の展開が必要だ。また、JR九州は、線区ごとの乗車率を明らかにしたが、線路を残すためには、各自自治体に財政負担を求めるためのものである。国労として、どう運動をするのか、共闘会議などどう具体的にしていけるのか対策会議など立ち上げてほしい。

労働契約法改訂により来年4月以降5年継続して働いた労働者は、本人からの申し出があれば有期雇用から無期雇用となる。国労として宣伝し周知させる必要がある。それが関連労働者への組織拡大につながると思う。JR九州はパートナーからエキスパートナーになれば無期にとしているが法的に問題はないのか。労働時間の問題では、スズキで体操時間が労働時間と認められ500人の工場で一千万円の支払いと報道があった。JRではどうか、任意で勤務時間前に体操をさせているが、実態は、ほぼ強制ではないのか。国労として更衣時間も含めて交渉で追及してほしい。特急4両ワンマンの話があったが、日報を見ると毎日どこかでトラブルが発生している。案内業務が半年から1年に伸びたがその原因は何か分かれば教えてほしい。