



新入社員歓迎宣伝行動!



3月31日JR九州新入社員への歓迎宣伝行動を開催しました。今年の新入社は、大卒78名、短大・専門・高卒108名、社会人採用46名です。

今年は、国労との接触を避けるため門司駅前からはなく裏口の北口から、バスで研修センターに送り込みを行いました。国労は横断幕を揚げ、「組合は自由に選べます」「スマホで検索キーワードは「国労」です」とアピールしました

た。北口はマンションが多い為ハンドマイクでの宣伝は、今年は出来ませんでした。バスの中から我々の横断幕を見て、手を振る社員もいたように思いました。尚、社会人採用者については、何と、博多駅前のホテル日航福岡で入社式と研修を二週間程行い、ホテルを寮代わりに使用することのことで。こうした所には惜しみなくお金を使用することに、現役にも回せよとの声が上がっています。



年休が消化できる要員の配置を!

過日開催した拡大委員 嘱託社員が増え、短日数会で出された一つの年休制を選ぶ社員も増えてい問題で交渉を行いました。現状でも、要員を増やした。会社の回答は「必要な要員は配置している」との事でした。必要な要員がいて何故それで、多くの年休が消化できずに流れているのか、おかしな話です。年休が取れない場合、時期指定変更を行います。指定変更されたことは一度もありません。この「時季変更権」は、「業務の正常な運営を妨げる場合」に会社に与えられた権利です。確かに社員が一斉に年休を申し込めば業務に支障が出るのは誰もが分かっています。しかし、慢性的な人員不足により代替え要員の確保もしないで、年休取得が困難な場合は、これには当てはまらず「時季変更権」の乱用と言われても仕方ありません。そもそも、毎年

年休が完全消化できる要員配置と要員査定の改善にむけさらに運動を強化していきます。

がん保険にできることを、もっと。

NEW
「生きる」を創る
がん保険
WINGS

1 幅広い保障で 経済的負担をサポート
治療前の検査から治療後の外見ケアまで 幅広い保障でしっかり購入することができます。

2 付帯サービス<アフラックのよりそうがん相談サポート>①②
アフラックのよりそうがん相談サポートが さまざまな悩みの解決をサポート
「がんかもしれない」と思ったときから 専門知識を持つ相談員がお応えします。

※1)アフラックのよりそうがん相談サポートはHatch Healthcare株式会社またはHatch Keliyaku株式会社との提携先が提供するサービスであり、アフラックの保険契約による付帯内容ではありません。
サービスの詳細は、アフラックのウェブサイト(https://www.affac.co.jp/keliyaku/gansodansupport.html)をご覧ください。

〈募集代理店〉(アフラックは代理店制を採用しています) (引継ぎ済) 株式会社 アフラック
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル308号 TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

〒105-0004 東京都千代田区丸の内1-6-1 丸の内ビルディング5F TEL.03-6385-0829 FAX.03-3218-3885