

場が無くなることは残念でならない。長崎・熊本・鹿児島  
の車掌区廃止しの提案を受け  
た際には、ストライキを打つ  
てもよかつたのではないかと  
思う。大変な準備があると思  
うが、国労はやるときはやる  
という姿勢を見せれば他労組  
へのアピールにもなるし組織  
拡大にもつながるのではない  
か。いつストライキを構える  
のか今しかないとと思う。



博多 今宮代議員

3月のダイヤ改正では、駅  
の営業時間の見直し、無人化  
で「切符が買えない」「定期  
は休日に親と一緒に有人駅  
まで行く」という声が聞かれ  
る。利用者に不便を押し付け  
てまで人件費を削るやり方  
は公共交通機関として問題  
ではないか。また、不正乗車  
は後を絶たない。車掌を廃止  
すれば、九州全体で無賃乗車  
が野放しになるのではない  
か。運賃遁脱をどのようにす  
めるのか説明を求めて欲しい。  
沿線の雑草も伸びっぱなし  
で放置されている。キロ程も  
見えない。会社に対策を聞い

て欲しい。嘱託社員の労働条  
件改善について。特休が増え  
たのは一歩前進であるが、要  
員が増えていないので、年休  
が取れなくなつて若い人から  
不満の声が出ている。ポーナ  
スの低額回答の中には4回貸  
し付けを借りている人もい  
る。先行き不安で辞める若者  
が多いのも理解できる。この  
人たちの不満をくみ取り組織  
拡大につなげていきたい



佐賀 久本代議員

6月に臨時大会を開催して  
7月より博多地区本部と統合  
した。今後は博多地区本部佐  
賀分会として頑張りたい。職  
場ではコロナ感染者が多数発  
生し要員がひっ迫している。  
これでは年休を流す人が出て  
くるのではないかと心配してい  
る。要員増の闘いが必要であ  
る。ダイヤ改以降、久保田・鍋  
島駅が自車扱いとなり運賃収  
受が発生し運転士の負担増と  
なる。また3駅で券売機が撤  
去されたため運転士への苦情が  
多く出されている。直轄協議  
会で交渉をお願いしていく。  
今のJRは企業理念とは真

逆の施策を行っている。これ  
では、社員もお客様も離れて  
いくのではないかと危惧する。



博多 香田代議員

情報の重要性について 労  
働組合とは何か、国労はどんな  
活動をしているのか等情報発  
信していく事が重要と考える。  
これまでの経験からも言える  
ことで、「悪い現状を何とかし  
たい」という人に寄り添ったも  
のを発信していく必要がある。  
掲示板を有効活用し他労組と  
の違いを出しながら「仕事は自  
分のためにするものであり会  
社のためではない」という色を  
強めていく必要がある。新聞等  
出す場合もひと工夫しながら  
メッセージ性を強めることが  
大事ではないか。掲示板が無い  
所は博多まで送って欲しい。視  
覚感性に訴えることで「労働組  
合」の意義を伝えていきたい。



長崎 森代議員

佐世保駅で勤務しているが、  
ダイヤ改正後、合理化で社員が  
削減される。早岐駅は10月か  
ら委託駅となる。出向につい  
て、会社から執拗に打診があ  
る。早岐駅は委託が決めてい  
るに要員の準備も出来ていな  
いのが現状である。また、効率  
化で営業経験がない組合員に  
改札業務を強要するため、退職  
に追い込まれている。今回のダ  
イヤ改正は駅の委託化・窓口の  
減少や営業時間の短縮等利用  
者へのサービス低下につなが  
り、不満を持つ若い人も多い。  
相談等に乗ることで組織拡大  
につなげていきたい。

## 書記長集約



九州本部 西山書記長

大会が無事開催できたこと  
に感謝を申し上げる。何点かに  
絞って集約としたい。

① 22春闘では、ベア無し、  
一時金3万円だけの回答であ  
った。また夏季手当は会社の収  
益は改善されてきたにもかか  
わらず1.64ヶ月という低額  
回答であった。株主配当は据

え置きながら社員に対する姿  
勢が如実に出てきている。4期連  
続の低額回答により、将来が  
不安との声が国労に寄せられ  
ている。この結果を踏まえ2  
3春闘をどう闘うのか問われ  
ている。

② 労働条件改善について  
嘱託社員の特休の増はあった  
ものの、多くの人が望む60  
歳からの短日数制度導入には  
至っていない。9月には労働  
協約の交渉も入っており切実  
な思いを訴え交渉していく。

③ 組織拡大について 12  
月に対策会議を開催し、ま  
ずは1名の拡大としてきた。コ  
ロナ禍で中々行動がうまくい  
かないが、賃金減による若手  
の不満は多くある、まず一歩  
踏み出し創意工夫して運動を  
強化して欲しい。

④ 安全安定輸送の確立につ  
いて ダイヤ改正での車掌職  
場廃止等交渉を行ってきた。  
満足な回答は出されなかった  
が、今後も社員の将来を無視  
した施策には抗議し申し入れ  
を行っていく。6Bワンマン  
等、安全より収益を重んじる  
風潮になり、社員に負担を負  
わせることは許せない。  
23春闘勝利・組織拡大・  
職場からの運動強化に向けて  
奮闘することを約束して集約  
としたい。