

2023年4月3日  
第143号



# 国労九州

〒812-0013 福岡市  
博多駅東3丁目9番3  
号1001-1003  
092-483-1515  
発 責 千々岩 隆 彰  
編 責 水流 彰



## 入社式アピール行動!



4月2日門司駅前においてJR九州新入社員へのアピール行動を行いました。昨年は新規採用がなかった為2年ぶりの行動となりました。入社式を翌日に控えた、関連会社を含む133名の新入社員が、スーツケースを持って門司駅から降り立ち社員研修センターへ向っていきました。新社会

人となる新入社員へ、「労働組合の加入は自分で自由に選べます」「国労は歴史のある組合です」「HPで国労の取り組みを紹介しています。キーワードは国労で検索して下さい」と訴えました。行動には北九州・博多地区本部を中心に15名が参加しました。

今回も会社は駅から研修センターまではタクシーやワゴン車を使用し、

国労との接触をさせないなど妨害をおこなってきました。労働組合活動は、憲法や労組法で認められ、そしてこの組合に入るかは自由に選ぶことが出来ます。新入社員にそのことを知らせ、職場の労働条件改善のため、組織拡大に全力を上げていきます。

### 人事・賃金制度改正

3月29日に「人事・賃金制度」の改正詳細提案がありました。中身は、都市手当（5年間毎年減額）・旅費などを削減してそれを原資として、基本給を3万〜2万円アップし出産祝金の大幅な引き上げなどが提案されています。会社も35億の持ち出しと報道がされています。若い社員やこれから子育ての世代には歓迎される内容だと思えます。また嘱託社員も基本給を2.2万アップして

います。都市手当の支給があつた社員では賃上げ幅はそうたいしたことはありませんが、都市手当の無い地域の社員からすると、かなりの賃上げとなりそうです。しかし、問題なのは、成果主義が大きく反映され、期末手当などは最大50%増しにして、嘱託社員も勤務成績が「特に優秀な者」「優

秀な者」と評価することになっていくことです。「業績・能力」に応じて評価するとしています。が、本当にきちんと公平な評価が出来るのか。管理者の恣意的な要素が入る恐れが強いのが今回の改正です。各地区本部や分会で学習し門前点を挙げていかなければなりません。

がん治療を幅広く  
まとめて保障するがん保険

NEW!  
アフラックの  
生きるためのがん保険  
ALL-in

「生きる」を創る。  
アフラック  
東京第二法人営業部  
東京都港区新橋2-1-1 新橋三井ビル19F  
TEL.03-3344-1429 FAX.03-3344-2698  
#1437 AFP-16-2026-0009-2007029 201303

■専業代理店(アフラックは代理店制度を採用しております)  
アベニール株式会社  
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3階  
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822