

本人の意に反した出向

宅嶋さんの激励会を開催

長崎乗務センターの宅嶋修運転士（長崎分会執行委員）に事前通知による本人の意に反した出向が命ぜられた。

苦情処理委員会を経て3月13日よりJR九州メンテナンス長崎事業所で構内運転士として勤務している宅嶋さんの激励会が同29日、「二代目 炭蔵」で開催された。組合員、関係者約20人が参加。



【長崎駅前ワタナベビル1F『二代目 炭蔵』】

2017年春闘

ベア・社員300円、嘱託社員200円
夏季手当・社員2.52ヶ月

= 3年連続の有額回答は評価しつつも持ち帰り検討・国労 =

JR九州は3月17日、平成29年度の賃金改定及び夏季手当について各組合に回答した。

賃金改定の内容は、賃金改善分として基本給を社員が300円、嘱託再雇用社員が200円を引き上げるもの。パートナー社員については、基本賃金月額を200円、基本賃金日額を10円引き上げもの。社員の夏季手当については、2.52ヶ月（前年比▲0.06ヶ月）とした（勤労ニュース第5号）。

国労九州本部は、ベア15,000円、夏季手当3.0ヶ月分（基準内賃金）を要求して交渉してきた。

回答を受け、3年連続の有額回答は評価しつつも要求とかけ離れた回答を遺憾とし、今回も到底社員が納得する金額には及ばず上場企業として利益を社員及び社会に還元し積極的な景気回復に寄与する姿勢が示されなかったと組合見解を発した（国労九州本部交渉情報N○14号）。